



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 112-01-64/2022-02
Датум: 9. фебруар 2022. године
Немањина 22-26
Београд

• МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
„ДР МИРОСЛАВ ЗОТОВИЋ“
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 17.02.2022.			
Орг. јед.	Број	Ранији	Вредност
	03-596		

КЛИНИКА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ „ДР МИРОСЛАВ ЗОТОВИЋ“
- директору -

Сокобањска 13
11 000 Београд

На основу члана 161. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 25/19) и на предлог Комисије за кадрове здравствених установа (у даљем тексту: Комисија), министар здравља доноси

**Кадровски план за Клинику за рехабилитацију „Др Мирослав Зотовић“
за 2022. годину**

Укупан број запослених (на неодређено и одређено време) који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом за здравствено осигурање (у даљем тексту: Републички фонд), у Клиници за рехабилитацију „Др Мирослав Зотовић“ може бити највише до 385 запослених.

Укупан број запослених на одређено време, лица ангажованих по уговору о делу, уговору о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге, као и посредством агенције за привремено запошљавање и лица ангажованих по другим основама, не може бити већи од 10% укупног броја запослених на неодређено време, осим изузетно, уз сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (у даљем тексту: Комисија Владе), у смислу члана 27к ст. 4. и 5. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20, 118/21 и 118/21-др. закон.).

Табеларни приказ структуре запослених у Клиници за рехабилитацију „Др Мирослав Зотовић“ који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом:

Број запослених на неодређено и одређено време који се финансирају из средстава Републичког фонда

доктори медицине	34
фамацеути, фармацеути-биохемичари	3
здравствени радници са ВШС и ССС	234
здравствени сарадници са ВСС, ВШС и ССС	9
немедицински радници (укупно)	105
административни радници	20
технички и помоћни радници (укључујући и возаче ХМП)	85
Укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, утврђен Кадровским планом за 2022. годину	385

Образложение

1. У складу са чл. 161. и 162. Закона о здравственој заштити Кадровски план садржи податке о укупном броју запослених, односно укупном броју и структури запослених у здравственој установи, за чије се плате средства обезбеђују из организације обавезног здравственог осигурања, као и број запослених за чије се плате средства обезбеђују из других средстава у складу са законом. Кадровски план, као и његове измене и допуне, мора бити усклађен са финансијским средствима организације обавезног здравственог осигурања, односно здравствене установе, односно буџета оснивача, за буџетску годину за коју се доноси кадровски план, односно његове измене и допуне, о чему се доказ доставља Министарству.

Плате запослених у здравственим установама које се не обезбеђују из средстава Републичког фонда могу се финансирати само из планираних, односно реалних извора прихода здравствене установе (сопствених прихода), који се остварују ван уговора са Републичким фондом. Уколико здравствена установа не остварује довољан износ сопствених средстава, не постоји основ за закључивање, односно продужење уговора о раду за запослене чија се средства за зараде финансирају из сопствених средстава, односно здравствена установа је дужна да усклади рад са чланом 144. Закона о здравственој заштити.

2. У складу са чланом 27к став 1. Закона о буџетском систему, у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2023. године корисницима јавних средстава дозвољено је да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (умањен за број новозапослених на неодређено време у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време изнад тог процента одлучује Комисија Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства финансија.

Запошљавање из става 1. овог члана може се реализовати уколико корисник јавних средстава има обезбеђена средства за плате, односно зараде, са припадајућим порезом и доприносима за новозапослене.

Ближи поступак заснивања радног односа је регулисан Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС”, број 159/20) (у даљем тексту: Уредба).

3. У складу са подацима које је Министарству здравља доставио Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ о кадровској обезбеђености у Вашој установи, сви запослени који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом су у оквиру норматива прописаних Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе службе („Службени гласник РС“, бр. 43/06, 112/09, 50/10, 79/11, 10/12 - др. пропис, 119/12 – др. пропис, 22/13 и 16/18) (у даљем тексту: Правилник).

Пријем, односно замена запослених врши се без подношења захтева Комисији, али у складу са кадровским профилом радника који се замењује (нпр. уместо доктора медицине специјалисте - може се извршити пријем у радни однос доктора медицине специјалисте или доктора медицине, у складу са одредбама поменутог Правилника), уз обавештење матичне филијале и надлежног завода за јавно здравље, а до броја запослених тог кадровског профила утврђеног овим кадровским планом.

Комисија је на седници одржаној 24. јануара 2022. године разматрала захтев Клинике за рехабилитацију „Др Мирослав Зотовић“ број: 03-4135 од 17. децембра 2021. године.

На основу анализе података о броју и структури запослених радника у Клиници за рехабилитацију „Др Мирослав Зотовић“ у складу са одредбама Правилника, као и података из апликације запослених који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом (у даљем тексту: апликација), Комисија је сагласна са повећањем броја административних радника са броја: „18“ на број: „20“, чиме се укупан број немедицинских радника повећава са броја: „103“ на број: „105“.

На овај начин, укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања повећава се са броја: „383“ на број: „385“.

Здравственој установи се омогућава укључивање у апликацију и пријем на неодређено време у складу са законском регулативом: 1 дипломираног правника и 1 дипломираног економисте, у оквиру броја административних радника предвиђеног овим кадровским планом.

4. Реализација кадровског плана у делу који се односи на запослене који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом обавиће се:

- новим запошљавањем на неодређено време на основу сагласности Комисије Владе на основу члана 27к ст. 1. и 3. Закона о буџетском систему, и одредби поменуте Уредбе;
- применом члана 7. став 1. тачка 2) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 96/19 и 58/20- Анекс) којим је прописано попуњавање радног места код послодавца на основу споразума о преузимању, а у складу са кадровским планом здравствене установе;

- запошљавањем и на одређено време, а ради обезбеђивања услова у погледу кадра за обављање здравствене делатности у складу са одредбама напред наведеног Правилника.

5. Достављањем овог кадровског плана Министарство здравља дало је одговор на све захтеве здравствене установе поднете овом Министарству до дана доношења истог.

