

Клиника за рехабилитацију  
 “Др Мирослав Зотовић”  
 Београд, ул. Сокобањска бр. 13  
 Број: 03-89  
 Датум: 10.01.2025. године

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
 О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
 Клинике за рехабилитацију „Др Мирослав Зотовић“**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Клиника за рехабилитацију „Др Мирослав Зотовић“ Седиште и адреса: Београд, ул. Сокобањска бр. 13 Број телефона: 011/2062-504 Електронска адреса: klinika.zotovic@rehabilitacija.rs Веб сајт: www.rehabilitacija.rs Матични број: 07036159 ПИБ: 100348265		
2.а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 415 (100%)			
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 320 (77,1%)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 95 (22,9%)			
2.в	Старосна структура:	Укупно: 49 (11,8%) Од 21-30 година живота Ж: 33 (8,0%) М: 16 (3,8%) Укупно: 112 (26,9%) Од 31-40 година живота Ж: 90 (21,6%) М: 22 (5,3%) Укупно: 111 (26,7%) Од 41-50 година живота Ж: 81 (19,5%) М: 30 (7,2%) Укупно: 109 (26,3%) Од 51-60 година живота Ж: 93 (22,5%) М: 16 (3,8%) Укупно: 34 (8,2%) Од 61-70 година живота Ж: 23 (5,5%) М: 11(2,7%)		
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. ОШ	36 (8,7%)	32 (88,9%)	4 (11,1%)
	2. ССС	173 (41,7%)	140 (80,9%)	33 (19,1%)
	3. ВШС	145 (34,9%)	101 (69,7%)	44 (30,3%)
	4. ВСС	61 (14,7%)	48 (78,7%)	13 (21,3%)
	5.	( %)	( %)	( %)
4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:			
		Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	407 (98%)	314 (75,6%)	93 (22,4%)

	Лица на положајима	8 (2%)	6 (1,4%)	2 (0,5%)
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:			
		Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	66.794,63	65.833,71	69.982,59
	Лица на положајима	161.177,21	162.088,43	159.461,97

6.a Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 7 (14,3%) Од 21-30 година живота  
М: 5 (10,2%)

Ж: 18 (36,7%) Од 31-40 година живота  
М: 3 (6,1%)

Ж: 6 (12,2%) Од 41-50 година живота  
М: 2 (4,1%)

Ж: 4 (8,2%) Од 51-60 година живота  
М: 3 (6,1%)

Ж: 0 (0%) Од 61-70 година живота  
М: 1 (2%)

6.б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 1 (3,8%) Од 21-30 година живота  
М: 3 (11,6%)

Ж: 15 (57,7%) Од 31-40 година живота  
М: 2 (7,7%)

Ж: 2 (7,7%) Од 41-50 година живота  
М: 1 (3,8%)

Ж: 1 (3,8%) Од 51-60 година живота  
М: 0 (0%)

Ж: 1 (3,8%) Од 61-70 година живота  
М: 0 (0%)

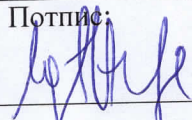
Разлози: Отказ, истек уговора

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.  
Навести разлоге: Делатност Клинике је медицинска рехабилитација која подразумева запошљавање

	особа са завршеном медицинском школом (средња/виша медицинска сестра) а структура особа које завршавају медицинску школу је у великој мери женског пола.																								
8.	Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге: Нема повреде родне равноправности																								
9.	<p>Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно:</th> <th>Жена:</th> <th>Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. ВСС</td> <td>29 (7%)</td> <td>23 (5,5%)</td> <td>6 (1,4%)</td> </tr> <tr> <td>2. ВШС</td> <td>19 (4,6%)</td> <td>12 (2,9%)</td> <td>7 (2,9%)</td> </tr> <tr> <td>3. ССС</td> <td>71 (17,1%)</td> <td>47 (11,3%)</td> <td>24 (5,8%)</td> </tr> <tr> <td>4. ОШ</td> <td>5 (1,2%)</td> <td>4 (1%)</td> <td>1 (0,2%)</td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td>(%)</td> <td>(%)</td> <td>(%)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1. ВСС	29 (7%)	23 (5,5%)	6 (1,4%)	2. ВШС	19 (4,6%)	12 (2,9%)	7 (2,9%)	3. ССС	71 (17,1%)	47 (11,3%)	24 (5,8%)	4. ОШ	5 (1,2%)	4 (1%)	1 (0,2%)	5.	(%)	(%)	(%)
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																						
1. ВСС	29 (7%)	23 (5,5%)	6 (1,4%)																						
2. ВШС	19 (4,6%)	12 (2,9%)	7 (2,9%)																						
3. ССС	71 (17,1%)	47 (11,3%)	24 (5,8%)																						
4. ОШ	5 (1,2%)	4 (1%)	1 (0,2%)																						
5.	(%)	(%)	(%)																						
10.	<p>Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:</p> <p>Ж: 0 _____ (____%) Од 21-30 година живота М: 0 _____ (____%)</p> <p>Ж: 0 _____ (____%) Од 31-40 година живота М: 0 _____ (____%)</p> <p>Ж: 0 _____ (____%) Од 41-50 година живота М: 0 _____ (____%)</p> <p>Ж: 0 _____ (____%) Од 51-60 година живота М: 0 _____ (____%)</p> <p>Ж: 0 _____ (____%) Од 61-70 година живота М: 0 _____ (____%)</p>																								
11.	<p>Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: / _____</p>																								
12.а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: / _____																								
12.б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: / _____																								
12.в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: / _____																								
13.	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:</p> <p>Укупно: 12 (2,9%) Ж: 10 (2,4%) М: 2 (0,5%)</p>																								

14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:								
	Ниво квалификације	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
	1. ВСС	3 (0,7%)	(__%)	(__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж 1 (0,2%) М (__%)	Ж 1 (0,2%) М 1 (__%)
	2. ВШС	2 (0,5%)	(__%)	(__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)	Ж (__%) М 1 (0,2%)	Ж 1 (0,2%) М (__%)	Ж (__%) М (__%)
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: 0 ____ ( __%) Ж: 0 ____ ( __%) М: 0 ____ ( __%)								
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:								
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):				
	0 ____ ( __%)	/	0 ____ ( __%)	0 ____ ( __%)	/				

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Небојша	Презиме: Лазич	Контакт телефон: 011/2062-561	Електронска адреса: nebojsa.lazic@rehabilitacija.rs	Потпис: 
-----------------	-------------------	----------------------------------	--	--



**В.Д. ДИРЕКТОРА**

**др сци. мед. Далибор Пасалј**

