

Клиника за рехабилитацију
“Др Мирослав Зотовић”
Београд, ул. Сокобањска бр. 13
Број: 03-4113
Датум: 31.12.2024. године

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА
РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 01.01.2024. године до 31.12.2024. године
Клинике за рехабилитацију “Др Мирослав Зотовић”

Назив: Клиника за рехабилитацију „Др Мирослав Зотовић“
Седиште и адреса: Београд, ул. Сокобањска бр. 13
Број телефона: 011/2062-504
Електронска адреса: клиника.зотовиц@рехабилитација.рс
Веб сајт: www.rehabilitacija.rs
Матични број: 07036159
ПИБ: 100348265

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Клинике за рехабилитацију “Др Мирослав Зотовић”, Број: 03-58/1, донет 05.01.2024. године, Београд (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Угрожавање принципа родне равноправности постоји имајући у виду да је велики део запослених у Клиници женског пола. Наиме, делатност Клинике је медицинска рехабилитација која подразумева запошљавање особа са завршеном медицинском школом (средња/виша медицинска сестра) а структура особа које завршавају медицинску школу у циљу обављања посла медицинске сестре је у великој већини женског пола.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив 100% _____,
- б) мали _____,
- в) средњи _____,
- г) велики _____,
- д) изразито велики _____.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

- а) веома висок (црвена) _____,
- б) висок (наранџаста) _____,
- в) умерени (жута) _____,
- г) низак (зелена) велики број извршилаца женског пола посебно код медицинских сестара и терапеута.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне _____,

- б) озбиљне _____
- в) умерене _____,
- г) мале _____,
- д) минималне нема последица _____.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Иако је у Клиници већа заступљеност особа женског пола процес рада несметано функционише, није било притужби на родну неравноправност, плате су изједначене за оба пола у складу са уредбом.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) употреба родно сензитивног језика,
- 2) уравнотежење заступљености полова на руководећим радним местима
- 3) _____

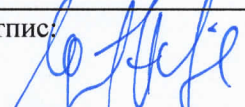
III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) употреба родно сензитивног језика
- 2) уравнотежење заступљености полова на руководећим радним местима
- 3) _____

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) Делатност Клинике – медицинска рехабилитација доводи до родне неравноправности обзиром да је структура по полу особа које обављају послове медицинских сестара великом већином женска. Кадрови који се школују за посао медицинске сестре су великом већином женског пола.
- 2) _____

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА

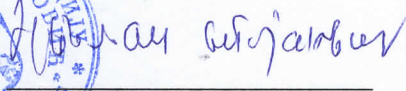
Име: Небојша	Презиме: Лазич	Контакт телефон: 011/2062-561	Електронска адреса: nebojsa.lazic@rehabilitacija.rs	Потпис: 
-----------------	-------------------	-------------------------------------	---	--

ПРИЛОГ:
-Образац 1



ВД ДИРЕКТОРА

М.П.


др. сци. мед. Далибор Паспаљ

